

# PERSONAS EQUIPO HUMANIDAD

**El poder de las palabras.**

Lenguaje Inclusivo y No Sexista

“Lo que no se nombra, no existe.”

– George Steiner



Herramienta estratégica diseñada para visibilizar a todas las personas en nuestros discursos, rompiendo el molde del imaginario tradicional.

**Propósito:** Generar una presencia explícita en el lenguaje cotidiano para sembrar normalidad e igualdad en nuestra sociedad y en nuestra empresa.

# El Compromiso ECUA MINERALES



## Igualdad

Refleja nuestro compromiso tangible de no dejar a nadie atrás. Es el espejo de la diversidad de nuestro equipo.



## Modernidad

Fortalece nuestra marca corporativa. Un lenguaje moderno es vital para atraer y retener talento diverso.



## Prevención

Garantiza un entorno seguro. El Lenguaje Inclusivo y No Sexista (LINS) previene violencias, no subordina y cumple nuestras normativas internas.

# El falso genérico: Evitar el "Masculino Universal"

El uso no marcado del masculino invisibiliza sistemáticamente. Sustituyamos estas expresiones por términos neutros que nos representen a todos.



~~Los empleados~~

~~Los ciudadanos~~

~~El hombre prehistórico~~

~~Los interesados~~



El personal /  
**Las personas** empleadas

**La ciudadanía**

La humanidad / **Las personas**

**Las personas** interesadas

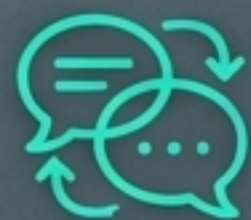
# La caja de herramientas: Estrategias de Neutralización



## Tool 1: Sustantivos Colectivos y Abstractos

**Regla:** Designan un conjunto sin marca de género.

- ✓ La **clientela**
- ✓ La dirección
- ✓ El **equipo**
- ✓ El electorado
- ✓ El profesorado



## Tool 2: La Fórmula de Pronombres Relativos

**Regla:** Engloban a ambos géneros y permiten usar formas verbales neutras.

**Artículo / Pronombre + Relativo = Inclusión Total**

✗  
El que tenga interés debe presentar...



✓  
**Quien** tenga interés debe presentar...

# La fórmula del respeto: Visibilización y Desdoblamiento

## Cargos en Femenino

Nombrar con orgullo la profesión en su forma femenina correcta.



## Desdoblamiento Estratégico

Mencionar ambos géneros cuando sea necesario dar visibilidad explícita.

Visibilidad dual

Estimados y estimadas

**Las y los** profesionales

**Regla de Oro:**  
Al desdoblar, alterna el orden (femenino primero a veces, masculino otras) para no otorgar prioridad histórica a ninguno.

# El lenguaje como norma: Protocolo Interno



**El Marco:** Basado en el Protocolo Interno de Prevención (PEDVAL) de MINMETECECUADOR.

**APROBADO**



**El Mandato:** El Plan de Capacitación anual incluye **obligatoriamente** la formación en lenguaje inclusivo.

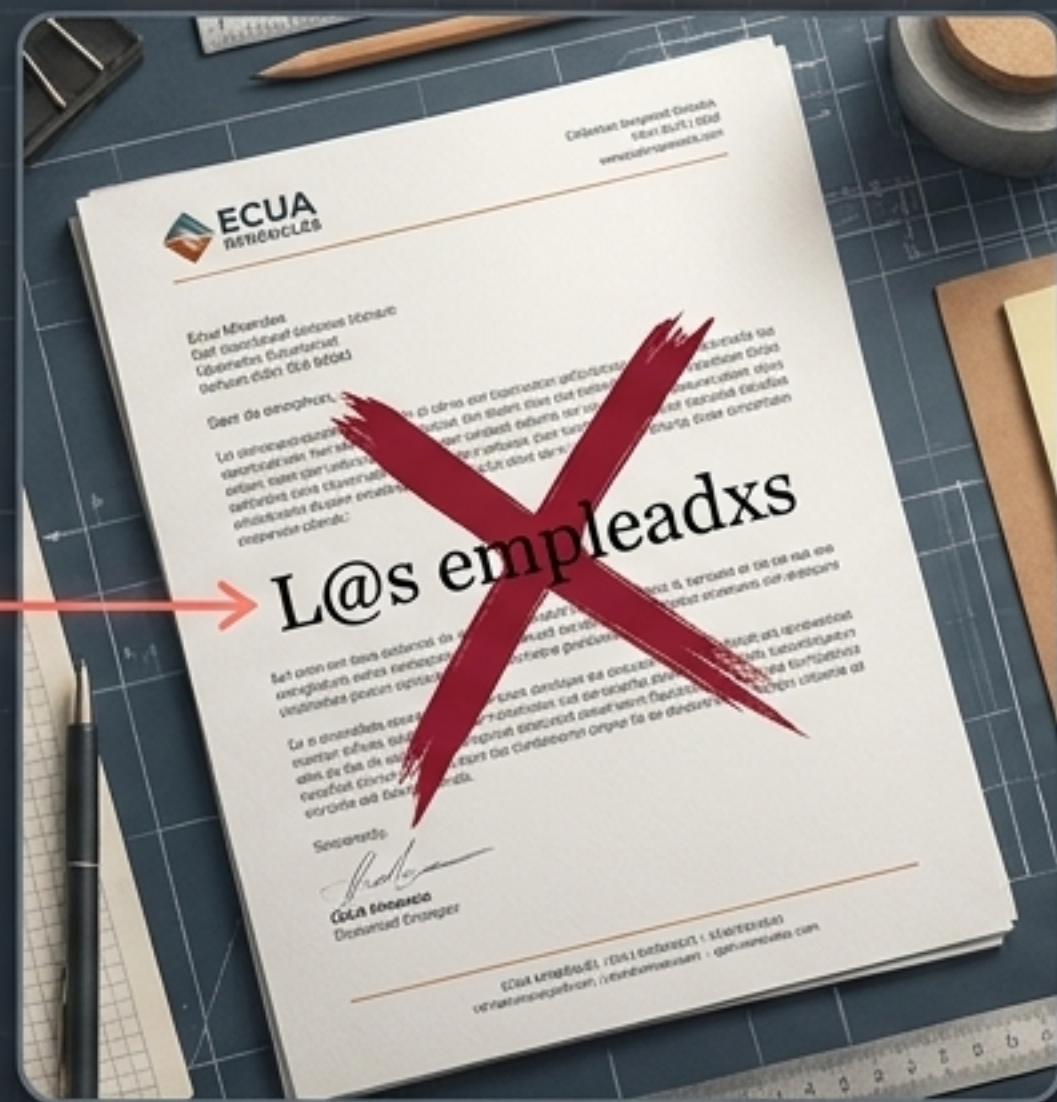


**El Objetivo:** Es una herramienta clave de Talento Humano y Seguridad Ocupacional para prevenir violencias, eliminar estereotipos de género y asegurar un entorno laboral de tolerancia cero hacia la discriminación.

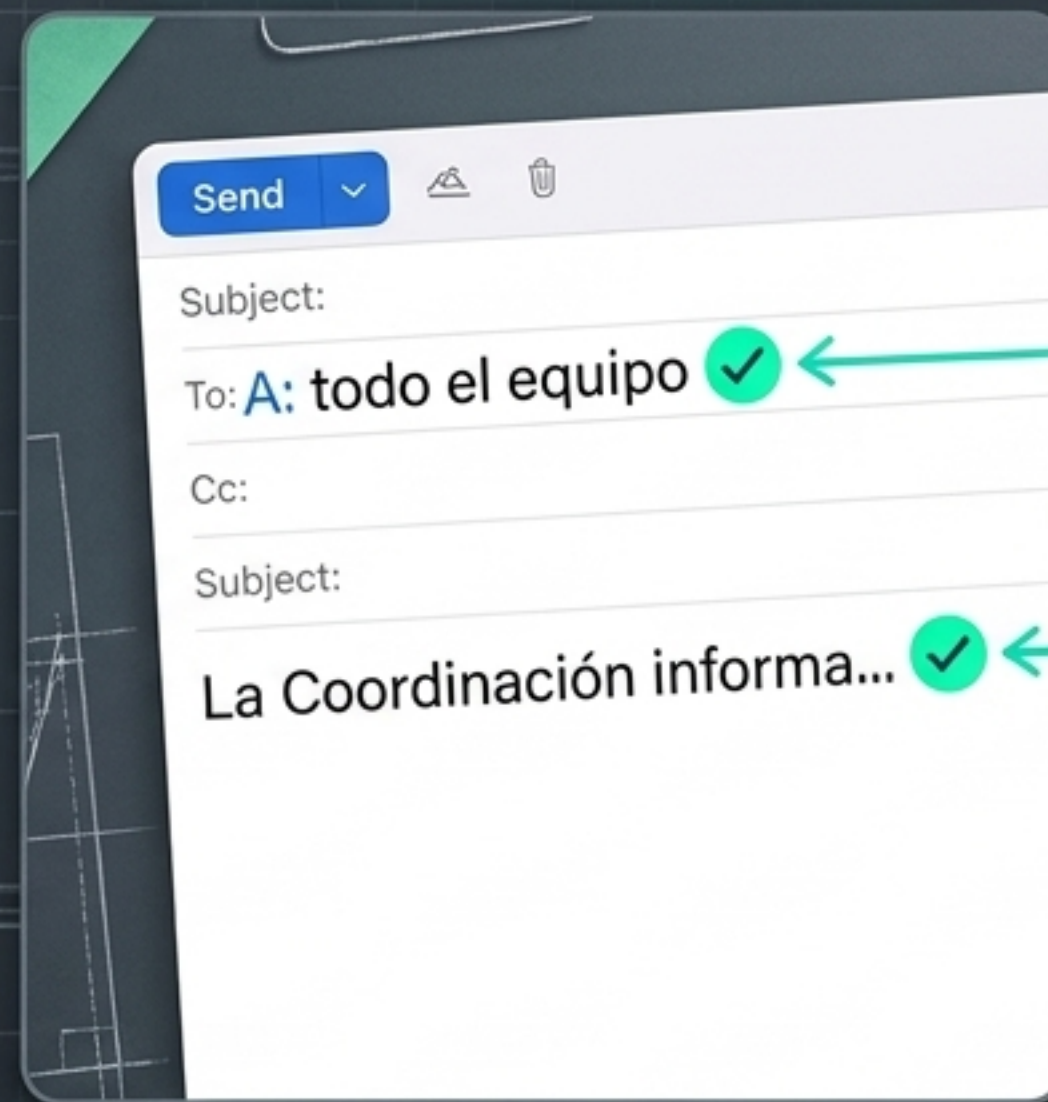
# Consejos prácticos para el día a día

## Documentos Oficiales

Prohibido usar la '@' o la 'x'. Rompen las normas gramaticales y destruyen la accesibilidad para los lectores de pantalla utilizados por personas con discapacidad visual.



## Correos y Circulares



Dirige mensajes a 'todo el equipo' en lugar de 'todos'. Usa cargos colectivos (Coordinación en vez de Coordinador).

**Tip Editorial:** En manuales extensos, es válido incluir una cláusula al inicio: "Este documento utiliza lenguaje inclusivo neutro para facilitar la lectura, representando a todas las personas."

El acto de nombrar

# Cambiar nuestra forma de hablar transforma nuestra forma de ver el mundo.

El lenguaje no es solo una regla ortográfica; es un acto diario de justicia social, empatía y respeto. ECUA MINERALES lidera el cambio hacia el futuro a través del poder de las palabras inclusivas.